

## Descritivo de produto

Rhevolution Cloud

# GC

Gestão de  
Competências



# Gestão de Competências

A obtenção de padrões de excelência no desenvolvimento de produtos e serviços no ambiente empresarial globalizado e altamente concorrido é fator permanente de desafio nas organizações.

É preciso conhecer e gerenciar as competências exigidas para a obtenção destes padrões, para cada negócio, para cada cargo e para cada pessoa. Uma linguagem única de competências para a gestão de todas as pessoas garante que o talento dos empregados possa ser identificado e usado apropriadamente de acordo com as necessidades do negócio. A partir dessa matriz, o passo seguinte é comparar de forma contínua a aderência entre o nível de competência existente dos profissionais da empresa e o nível requerido para realização de suas atividades. O GAP apresentado nesta comparação deve fornecer

os elementos necessários à elaboração de programas individuais de treinamento. De uma forma simples e intuitiva o Rhevolution – Gestão de Competências permite que através de páginas da internet avaliadores e avaliados realizem colaborativamente o processo de avaliação de competências. Por colaborativa, entenda-se a existência de recursos para que o avaliado realize sua autoavaliação, o avaliador realize a avaliação do funcionário, e para que também sejam criadas as condições onde o resultado final da avaliação seja obtido por consenso.

Completamente integrado ao módulo de Treinamento e Desenvolvimento, é possível definir a partir da avaliação de competências, o plano de desenvolvimento individual identificando os treinamentos sugeridos para eliminação dos gaps.



# Principais características e funcionalidades

## FLEXIBILIDADE

- Permite total parametrização para adaptar-se ao ambiente da empresa

## FUNCIONALIDADES

- Configuração dos cargos que participam do processo de avaliação de competências
- Competências requeridas para a unidade organizacional
- Competências requeridas para o cargo
- Competências requeridas para posição
- Histórico da avaliação de competências
- Definição do período de avaliação
- Geração de formulários de avaliação de competências
- Controle do processo de avaliação

## FUNCIONALIDADES SELF-SERVICE

- Processo de avaliação por competências
  - Auto avaliação
  - Avaliação do gestor principal
  - Avaliação 360°
  - Avaliação de consenso, entre avaliado e gestor, com registro do feedback
- Identificação de pontos a desenvolver
- Elaboração do plano de desenvolvimento individual
- Painel gerencial de competências

## RELATÓRIOS DE SUPORTE

- Relatórios Gerenciais para análise do nível de competência da equipe, com recursos de “drill-down” permitindo a análise individual de cada um de seus membros
- Gráficos comparativos de avaliação de competências
  - Avaliação do avaliador e avaliado
  - Auto-avaliação, gestor e consenso

## INTEGRAÇÃO COM OS PRODUTOS DA FAMÍLIA RHEVOLUTION

- O Rhevolution - Gestão de Competências, integra-se com os demais produtos da família, compartilhando uma base única de informações
- Quando integrado ao Rhevolution - Gestão de desempenho, viabiliza a configuração e execução da matriz N-Box - quadrantes de posicionamento do potencial e desempenho das equipes.

## SEGURANÇA DE ACESSO

- O cadastramento de usuários e a autorização para acesso às funções do sistema é realizada totalmente pelas pessoas com essa responsabilidade na empresa
- As funções são agrupadas em perfis, de acordo com a necessidade, e então repassadas aos usuários, permitindo a administração completa das autorizações realizadas em cada processo
- O sigilo em relação ao tratamento de senhas é absoluto. As senhas são criptografadas, com periodicidade de troca e regras definidas pelo usuário

## FULL WEB

- Todos os produtos da família Rhevolution são 100% web, permitindo que qualquer pessoa acesse e interaja com o Sistema através da Internet, utilizando apenas um browser de navegação, em um padrão gráfico comum e fácil de usar.